



Formations sociales
et médico-sociales

Institut
Saint-Laurent

www.institutsaintlaurent.org



« Notre métier, c'est les autres »

2020

**CATALOGUE
D'ACTIVITÉS**





« Notre métier, c'est les autres »

Dans un environnement que tous s'accordent aujourd'hui à dire qu'il est en perpétuel mouvement, l'intervention sociale et médico-sociale, bien qu'elle-même bousculée par cette mutation sociétale, doit pouvoir poursuivre sa mission : accompagner les personnes vulnérables dans leurs besoins et leurs attentes.

Pour ce faire, les intervenants éducatifs, sociaux et soignants, employeurs, managers, salariés, agents, ont besoin de mieux comprendre les multiples écosystèmes au sein desquels ils inter-agissent, en appréhendant leur pratique professionnelle par un réel questionnement sur leurs savoirs théoriques, expérimentiels, ou spécifiques, étayant leurs réflexions, leurs actions et leurs évaluations au plus proche de leurs missions de service public.

Dans cette évolution systémique, la Loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel a réformé en profondeur le système de formation professionnelle pour mieux promouvoir le développement des institutions et l'amélioration continue de leurs services. Elle soutient également les parcours professionnels et l'accroissement des compétences des salariés, réels gages de qualité, de bonnes pratiques, ou encore de prévention contre l'usure professionnelle. Dans ce cadre, la formation continue demeure le levier à la prise de conscience par les professionnels de l'articulation de l'ensemble de leurs savoirs et de la mobilisation de leurs compétences construites, pour en faire émerger de nouveaux savoirs face aux situations de travail toujours inédites.

Au cœur de ces évolutions sociales, économiques, juridiques, digitales ou environnementales, l'équipe de Pôle « Formation continue » de l'Institut Saint-Laurent est mobilisée pour mettre à votre disposition toute son expertise et vous accompagner dans tous vos projets de formation pour l'adaptation des salariés aux nouvelles exigences professionnelles et à la logique compétence, ce, dans l'intérêt supérieur des personnes vulnérables.

L'équipe du Pôle « Formation continue » de l'Institut Saint-Laurent

UNE SPÉCIFICITÉ PÉDAGOGIQUE DE L'ISL RECONNUE

Une équipe pluri professionnelle constituée de formateurs et d'enseignants experts suivant une pédagogie andragogique innovante, interactive et réflexive, dans une réelle logique de compétence et une personnalisation des parcours des apprenants, et dans une démarche intégrative avec les professionnels et sites qualifiants du secteur social et médico-social.

Institut Saint-Laurent
41 chemin du Chancelier | 69130 Ecully
Tél. : 04 78 33 46 20
www.institutsaintlaurent.org

SIRET 779 883 479 00023 - N° Existence 82-69-01516-69

« Notre métier, c'est les autres »



Eric Furstos, Directeur de l'Institut Saint-Laurent
Nathalie Carle, Responsable du Pôle formation continue
Véronique Ducrocq, Assistante commerciale
Sylvie Poizat, Ingénieure de formation
Marlène Marti, Responsable communication
(de droite à gauche)

© Crédit photo : Marie Jaccoud.

Notre offre d'activités en 2020

NOTRE OFFRE DE FORMATIONS THEMATIQUES

Conduite de projet & Encadrement

“ Accompagnement et Analyse de la pratique de projet collectif dans les services	p06
“ Actualisation des cadres règlementaires et juridiques des intervenants sociaux	p08
“ Améliorer sa gestion du temps	p10
“ Animer une réunion efficacement	p12
“ De l'interdisciplinarité dans les institutions sociales et médico-sociales	p14
“ De la logique de compétences dans le secteur social et médico-social : comment, aujourd'hui, penser sa pratique professionnelle, conscientiser ses savoirs mobilisés, objectiver ses actions ?	p16
“ Elaborer un plan d'amélioration continue de la qualité (PACQ) en établissement social et médico-social associant l'ensemble des personnels de l'établissement ou du service	p18
“ Ethique et délibération éthique dans le secteur social et médico-social	p20
“ La démarche de projets dans le secteur social et médico-social	p22
“ La prévention des risques psychosociaux dans le secteur social et médico-social	p24
“ Les écrits professionnels à destination des magistrats ou de services de l'ASE (transposable au secteur médico-social) ...	p26
“ Manager son établissement dans un environnement complexe	p28
“ Projet individualisé/personnalisé : pouvoir d'agir, place des personnes concernées (entre pensée par projet et méthodologie de projet)	p30
“ Travail en réseau et partenariat dans le secteur social et médico-social	p32

Connaissance des publics et des problématiques

“ Accompagner les adultes vieillissants en situation de handicap	p34
“ Accompagner les troubles du comportement chez les enfants et adolescents	p36
“ Adoption : de l'agrément des familles adoptantes à l'accompagnement du processus d'adoption	p38
“ De la prévention des maltraitances à la promotion de la bientraitance en ESSMS	p40
“ De la maladie au handicap psychique : l'accompagnement des personnes dans une dynamique de rétablissement	p42
“ Enfants avec Autisme et Troubles du spectre autistique (TSA) : approche des dispositifs de l'éducation structurée et des stratégies de communication	p44

Pratiques professionnelles

“ Actualisation des cadres règlementaires et juridiques des intervenants sociaux	p08
“ Agents de service et d'entretien en ESSMS, fonction périphérique au cœur de la vie institutionnelle	p46
“ Améliorer sa gestion du temps	p10
“ Animation du quotidien, entre collectif et accompagnement personnalisé	p48

Notre offre d'activités en 2020

“ De l’interdisciplinarité dans les institutions sociales et médico-sociales	p14
“ De la logique de compétences dans le secteur social et médico-social : comment, aujourd’hui, penser sa pratique professionnelle, conscientiser ses savoirs mobilisés, objectiver ses actions ?	p16
“ Du travail social avec les groupes au développement social local	p50
“ Ethique et délibération éthique dans le secteur social et médico-social	p20
“ Faire face aux conflits avec les usagers accueillis en ESSMS	p52
“ La démarche de projets dans le secteur social et médico-social	p22
“ La place et les rôles du référent dans l’accompagnement de la personne accueillie et dans la conduite du projet personnalisé : entre co-construction et coordination de parcours	p54
“ Le groupe dans l’éducation spécialisée	p56
“ Le secret professionnel et le secret partagé dans le secteur social et médico-social	p58
“ Les conduites d’entretiens éducatifs	p60
“ Les écrits professionnels à destination des magistrats ou de services de l’ASE (transposable au secteur médico-social) ..	p26
“ Les médiations éducatives	p62
“ Projet individualisé/personnalisé : le co-construire et l’accompagner (entre pensée par projet et méthodologie de projet) ..	p30
“ Sensibilisation à l’approche systémique en établissement médico-social	p64
“ Travail en réseau et partenariat dans le secteur social et médico-social	p32

NOTRE OFFRE DE PRESTATIONS

Analyse de pratiques managériales	p66
Analyse réflexive des pratiques professionnelles	p68
Audit / Conseil	p70
Evaluation externe des ESSMS	p72
Formations certifiantes	
“ Maître et maîtresse de maison	p74
“ Surveillant(e) de nuit qualifié(e)	p76
Formation de formateur niveau I	p78

NOTES



« Notre métier, c'est les autres »

CONTACT

Véronique DUCROCQ,

Assistante commerciale

Tél. : 04 78 33 94 40

Email : vducrocq@institutssaintlaurent.org



« Notre métier, c'est les autres »



Institut Saint-Laurent
41 chemin du Chancelier | 69130 Ecully
Tél. : 04 78 33 46 20
www.institutssaintlaurent.org

SIRET 779 883 479 00023 - N° Existence 82-69-01516-69